

SYMCAREER

SYMCAREER는 구직자가 자신의 성향을 강점을 알고,
성향에서 만들어질 수 있는 **핵심역량**, **어울리는 업무환경**, **직업적 가치관**, **흥미**, **직무** 등을 파악하여
구직자의 진로선택에 도움을 주는 통합진단도구입니다.

진단일	2023-03-14 13:05:57
진단기관	(주)아이티앤베이직 교육연구소
진단번호	1749
대상기관	아이티앤베이직교육연구소
진단자명	박 아



진단 결과 요약

"박 아" 님이 삶에서 가장 중요하게 여기는 것은

첫째는 [사람들을 즐겁게 해주고 보살피며, 도움을 주는 것] 입니다.

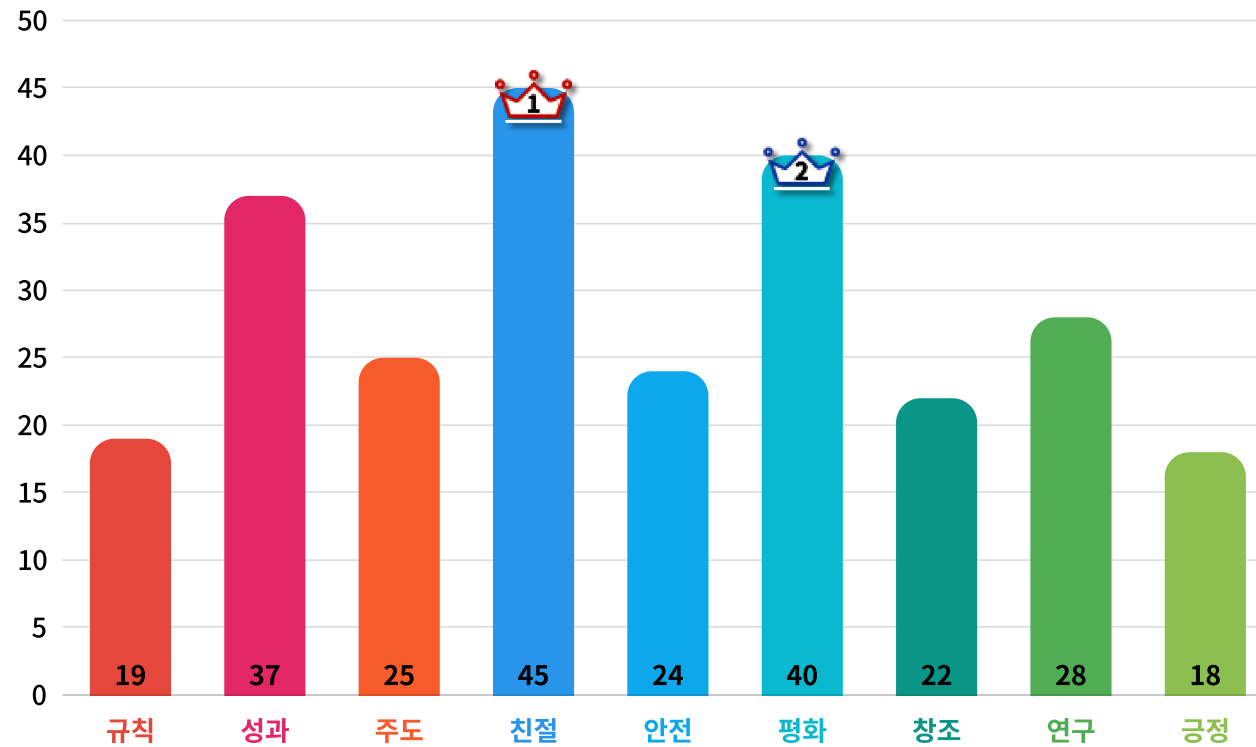
둘째는 [세상과 조화롭고 평화롭게 안정적인 삶을 사는 것] 입니다.



친절형



[백아] 님의 진단 결과 그래프입니다.





SYMCAREER

행동형, 협력형, 독립형에 대한 해석

박 아 님은 협력형 범주 내에 있습니다.

협력형은 **사람과의 관계 속에서 조화롭게** 일하려고 합니다. 사람들과 좋은 관계를 유지하는 것이 매우 중요합니다. 조직이 긍정적인 분위기일 때는 **활력적으로 빠르게 동화되며**, 반대로 부정적인 분위기일 때는 민감하게 영향을 받기도 합니다. 조직 내에서 일어나는 많은 활동에 **성실하고 책임감 있게 참여하고 조직의 성공을 위해 헌신**합니다.

01

행동형

조직 내에서도 힘을 행사하며
주도적으로 끌고 나가고자
함.

02

협력형

사람들과의 관계 속에서
에너지를 주고받으며 성과를
내고자 함.

03

독립형

누구에게도 간섭받지 않고
혼자 계획하고, 탐구하려 함.

행동형, 협력형, 독립형에 대한 해석

유형	세부 타입	설명
행동	규칙 Rule	규칙을 잘 지키고 완벽함을 추구하는 타입
	성과 Result	야망을 품고 목표 중심으로 도전하는 타입
	주도 Lead	주도적으로 이끌고 자기주장이 강한 타입
협력	 친절 Kindness	주변 사람들을 보살피며 배려하는 타입
	안전 Safety	위험을 예방하고 안전한 길을 선호하는 타입
	 평화 Peace	세상과 조화롭게 안정적인 생활을 추구하는 타입
독립	창조 Creation	높은 감수성으로 특별한 것들을 창조하려는 타입
	연구 Research	지식을 얻고 관찰하며 분석하는 것을 선호하는 타입
	긍정 Positive	새로운 경험과 재미, 즐거움을 추구하는 타입

A person is working on a laptop in a modern office setting. The desk is white and has a small vase with green plants and white flowers on the left. The background is a blurred office interior with a large window showing a geometric pattern. The text "심커리어 진단 상세 설명" is overlaid in the center of the image.

심커리어 진단 상세 설명

심커리어 진단 상세설명

기본성향이란

성향은 '개인이 가진 비교적 안정되고 지속적인 태도나 행동양식'으로 타고난 기질과 주변 환경이 결합한 것입니다. 오랜 시간에 걸쳐 형성된 것이기 때문에 신뢰성이 높으며 여러분의 모든 생각, 행동, 태도에 영향을 미칩니다.

직업적 적성이란 '내 성격에 맞는 진로'로 자신이 하고 싶고, 잘 할 수 있는 것을 의미합니다.

나의 성향과 직무 성향이 잘 맞아떨어졌을 때 직업에 대한 만족감과 몰입감을 느낄 수 있게 됩니다.

그러나 나의 성향과 직무 성향이 잘 맞지 않는 경우 인간관계 및 업무에서의 갈등과 마찰로 인해 직업 부적응, 빠른 퇴사, 이직 등을 경험할 수 있습니다.

1. 기본성향

박 아 님의 기본성향은 1순위가 '친절형', 2순위가 '평화형'입니다.

우리가 1순위와 2순위까지 보는 이유는 당신의 가능성을 조금 더 열어놓고 보기 위함입니다.

위의 9가지 중에 단 한 가지만 나의 성격이라고 단정 짓기는 어렵습니다.

누구나 9가지 유형의 성격을 조금씩 다 가지고 있습니다. 9가지 유형 중 자신에게 조금 더 드러나는 유형의 특성을 알고 진로 탐색의 범위를 조금 더 축소하고자 합니다.

1위 친절형

2위 평화형

친절형 강점



- 주요 키워드 -

이타주의 사교적 친절함 공감 인간관계 적응력
적극성 관심 도움 필요 사랑 동정

- 사람들을 도와주고 베풀다.
- 인정이 많고 이타적이다.
- 사람들의 강점을 찾아 칭찬한다.
- 따뜻하고 이해심이 많다.
- 사교적이고 관계 중심적이다.

- 적응력이 뛰어나고 수용적이다.
- 감정적 공감을 잘하고 기쁨을 준다.
- 자신의 감정을 현명하게 표현한다.
- 동정심이 있고 희생정신이 있다.

평화형 강점



- 주요 키워드 -

만사태평 평화 중재 포용 이상주의 끈기 침착
낙관 조화 온화 존중 배려

- 작은 것들에 만족한다.
- 너그럽고 관용적이다.
- 평화롭고 안정적이다.
- 인내심이 있고 지구력이 뛰어나다.
- 내색하지 않고 침착하다.

- 거만하지 않고 겸손하다.
- 간섭하지 않고 치우치지 않는다.
- 협상에 능하고 조화롭다.
- 확립되고 철저하다.
- 객관적이고 용기를 준다.

2. 개발할 수 있는 핵심 역량 (Core Competency)

핵심 역량은 '남들과 차별화될 수 있는 뛰어난 지식, 기술, 태도'입니다.

당신의 1/2순위의 핵심 역량은 '다른 성향을 보인 이들보다 조금 더 유리한 조건에서 개발할 수 있으며, 이는 살면서 타인과 확실하게 차별화될 수 있는 자질'로 장점화될 수 있습니다. 다만, 핵심 역량을 키우기 위해서는 '성향' 하나만으로는 불가능하며 그 분야의 '지식'과 '정보'를 학습하고, 기술적 숙련도를 올리기 위한 '개인의 노력'이 수반되어야 합니다.



내 성향에 유리한 핵심 역량을 알면 좋은 점은 여러분이 진로를 탐색할 때, **그 직무가 필요로 하는 역량과의 매칭에 도움**을 줄 수 있습니다. 이미 진로를 선택한 상황이라면 그 직무에 내가 어떤 역량을 더 개발시켜야 할 것인지에 대한 시사점을 제시해 줄 수 있습니다.

핵심 역량은 고정적인 것이 아니며 언제든지 훈련을 통해 개발될 수 있습니다. 내가 원하는 진로 분야는 어떤 역량이 있어야 하는지를 체크해 보시기 바랍니다.

“역량은 개인이 수행하는 업무의 주요한 부분들에 영향을 주고, 업무 성과와 관련성이 높고, 조직에서 널리 받아들여지는 성과 기준에 대비하여 측정될 수 있으며, 교육훈련과 개발을 통하여 개선될 수 있는 지식과 기술, 태도의 집합체이다.”

- Anntonitette D. Lucia & Richard Lepsinger, 『The Art and Science of Competency Models』 -

핵심역량에 대한 해석

유형	순위	핵심역량
규칙 Rule	8	비판적 사고, 자기성찰, 절제력, 윤리의식, 계획수립, 시간관리
성과 Result	3	협상력, 설득력, 시장통찰력, 위기상황대응, 동기부여능력, 자기관리
주도 Lead	5	리더십, 의사결정, 자기확신, 추진력, 전략적 사고, 문제해결
 친절 Kindness	1	타인이해, 대인관계 형성, 고객지향, 네트워크 구축, 인재육성, 팀워크 조정
안전 Safety	6	문제예방, 정부수집활용, 세밀한 업무처리, 공동체의식, 조직헌신, 신뢰성
 평화 Peace	2	다양성 수용, 의견수렴 통합, 인내심과 끈기, 스트레스 내성, 일과 삶의 균형, 중립적 태도
창조 Creation	7	대인민감성, 진정성, 본질적 가치추구, 창의력, 미적감수성, 컨셉기획력
연구 Research	4	정보분석 및 관리, 독립성, 전문성 추구, 탐구력, 업무 고도화, 문서작성
긍정 Positive	9	유연성, 변화혁신, 긍정적 사고, 신속한 실행, 지적개방성, 활력조성

1순위 친절형 역량의 상세 해석

타인이해

타인의 특성이나 감정 상황을 이해하고 존중하며, 이에 맞게 대응하는 역량

대인관계 형성

타인에 대한 관심을 바탕으로 친밀감을 형성하고 긍정적인 관계를 지속적으로 유지하는 역량

고객지향

조직의 내/외부 고객의 요구를 우선적으로 감안하여, 고객만족을 위해 사고하고 고객의 요구를 충족시키기 위해 대응하는 역량

네트워크 구축

팀 목표 달성에 필요한 정보나 자원을 제공할 수 있는 대상을 정확히 파악하고, 우호적인 관계를 구축할 수 있는 역량

인재육성

동료의 업무수행 과정에 필요한 조언과 도움을 제공하고 효과적으로 피드백함으로써 성장과 발전을 지원하는 역량

팀워크 조성

조직의 일원으로서 동료 및 팀 업무에 적극 협력하며, 상호 협력적인 분위기를 조성하는 역량

2순위 평화형 역량의 상세 해석

다양성 수용

사람들의 개성, 문화, 배경, 능력, 업무에 대한 관점의 차이 등을 인정하고 수용할 수 있는 역량

의견수렴 통합

이해당사자들의 이해관계 및 갈등 상황을 파악하고 균형적 시각에서 판단하여 합리적인 절충안을 제시하는 역량

인내심과 끈기

어떠한 상황에서도 포기하지 않고 업무 목표를 지속적으로 추구하는 역량

스트레스 내성

타인의 부정적인 반응이나 업무로 인한 스트레스를 경험할 때, 감정을 조절하며 침착하게 업무를 수행할 수 있는 역량

일과 삶의 균형

개인의 일과 생활 중 어느 한쪽으로 치우치지 않고 역할 균형을 유지할 수 있는 역량

중립적 태도

주어진 사실과 객관적 근거를 기반으로 양측의 입장을 최대한 수용하되 어느 한쪽에 치우치지 않는 중간자적 입장을 유지하는 역량

3. 역량이 잘 발휘될 수 있는 업무환경

업무환경은 **물리적 환경과 조직문화** 등을 모두 포함합니다.

업무환경은 사내 식당, 카페테리아, 재택근무 등 물리적으로 잘 설계된 것뿐만 아니라 ‘**직무 내에서 성과를 잘 발휘하기 위해 자연적으로 만들어지는 분위기**’나 ‘**업종별, 직종별 조직문화**’를 포함하는 개념이기도 합니다. 예를 들어 고객 응대를 하는 서비스 직무는 다양한 종류의 사람과 만나는 일이 많고 돌발 상황이 많이 발생하는 곳이기도 합니다.

이런 환경에서 자신이 어떤 성향을 보이고 있느냐에 따라 이 환경이 스트레스가 되기도 하고 즐겁게 일할 수 있는 업무환경이 되기도 합니다.



1순위 친절형 상세 해석

- 사람들이 필요로 하는 것을 파악하여 도움을 주며 사회의 약자를 보호하는 환경
- 경청과 공감 능력을 바탕으로 타인의 감정 및 신체를 돌볼 수 있는 환경
- 많은 사람을 만나며 자신의 노하우를 나누고 가르치면서 성장할 수 있는 환경



친절형과 맞지 않는 업무환경은 사람과 교류가 없는 독립된 환경에서 혼자 업무를 수행하는 경우, 수치 및 통계와 관련된 업무, 논리적이고 분석적으로 판단하는 업무, 개인의 업적 달성을 위해 치열하게 경쟁하는 업무 등일 수 있습니다. 친절형의 성향상 **충분한 정서적 교류와 누군가에게 도움이 되어 영향력을 줄 수 있는 일을 선호**합니다.

2순위의 성향이 규칙, 창조, 연구, 주도인 경우에는 친절형의 이러한 성향이 조금 덜 나타날 수 있습니다.

2순위 평화형 상세 해석

- 갈등이나 대립과 경쟁이 없고, 사람들과 조화롭게 일할 수 있는 환경
- 지나치게 도전적이지 않고 감정적으로 스트레스가 없는 편안한 환경
- 꾸준히 한 가지 일을 집중하여 정확도와 완성도를 높이는 환경



평화형과 맞지 않는 업무환경은 순발력이 있어야 하는 일, 고객의 심한 항의를 감당해야 하는 등 대인적 압박/압력이 많은 일, 다양한 일을 동시다발적으로 빠르게 처리해야 하는 업무 등일 수 있습니다.

평화형의 성향상 **지나치게 경쟁적이지 않고 협력적이며, 조화로운 공동체 안에서 일하고, 필요할 때 언제든지 도움을 받을 수 있는 환경에서 일하는 것을 선호합니다.**

2순위의 성향이 성과, 긍정, 주도인 경우에는 평화형의 이러한 성향이 조금 덜 나타날 수 있습니다.

4. 직업가치관

직업 가치관은 직업을 선택하는 데 있어서 ‘어떤 것을 가장 우선하는가?’입니다.



사람들은 직업을 갖는 이유 중에 경제적 보상, 사회적지위 획득, 안정감 등을 가장 많이 뽑지만 사실 직업 가치관의 종류는 여러분들이 알고 있는 것보다 훨씬 더 다양하게 존재합니다.

성향마다 중요하게 생각하는 가치관이 있지만 현재 내가 처해 있는 **상황이나 환경에 따라** 가치관은 달라지기도 합니다. 예를 들어, 나는 지식을 추구하는 일이 최고의 가치라고 생각하지만, 지금은 돈을 벌어야 해서, 부모님의 기대 때문에, 전공을 살려야 해서 등등 기타 여러 가지 이유로 바뀔 수 있습니다.

이와 같은 이유로 가치관을 탐색할 때는 그것이 정말 내가 중요하게 생각해서인지 아니면 지금 상황이 그 가치관을 중요하게 여길 수밖에 없는 것인지를 잘 파악해야 합니다.



직업가치관에 대한 해석

유형	순위	주요 직업적 가치관	해석
규칙 Rule	8	직업적 안정, 사회적 가치 실현, 도덕성	원칙과 도덕성을 바탕으로 사회적 정의를 실현할 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
성과 Result	3	경제적 보상, 성취감, 배움의 기회	직업적 성취를 통해 사회적으로 성공한 모습과 일한 만큼 금전적 보상을 받을 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
주도 Lead	5	영향력 발휘, 변화 지향, 자율성	다른 사람에게 통제받지 않고 자율적으로 일하며, 힘과 영향력을 발휘하는 가치를 중요하게 생각함.
 친절 Kindness	1	봉사, 더불어 일함, 정서적 교류	사람을 돕거나 가르치며, 서비스를 제공하고 봉사하는 등 타인에게 영향을 주는 가치를 중요하게 생각함.
안전 Safety	6	직업적 안정, 고용안정, 명예 획득	정년이 보장되고, 해고 없이 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
 평화 Peace	2	심신 여유, 직업적 안정, 명예 획득	큰 변화와 굴곡이 없고 스트레스가 적어 여유를 가질 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
창조 Creation	7	독창성, 창조성, 정체성	예술성과 독창성을 발휘하여 남들과 다른 결과를 만들어 내는 가치를 중요하게 생각함.
연구 Research	4	지식 추구, 독립적, 여가시간	일하면서 지식과 정보를 새롭게 습득할 수 있고, 논리적인 분석을 통해 증명해 나가는 일의 가치를 중요하게 생각함.
긍정 Positive	9	재미와 즐거움, 변화 지향, 자율성	다양하고 새로운 경험을 할 수 있으며, 유연한 분위기에서 재미있게 일하는 것을 중요하게 생각함.

5. 흥미 있는 것과 잘할 수 있는 일

'내가 하고 싶은 일'과 '내가 잘할 수 있는 일'

진로를 선택할 때 '내가 하고 싶은 일'과 '내가 잘할 수 있는 일'이 모두 맞아떨어질 때 삶의 만족감이 높아질 수 있습니다. '흥미 있는 것'은 각 유형이 일상생활 전반에서 흥미를 가진 항목들이며, '잘할 수 있는 일'은 흥미가 직무로 연결할 때 잘 할 수 있는 일들입니다.

좋아하니까 하게 되는 그런 일을 하라. 그러면 성공은 저절로 따른다.
자신이 좋아하는 일을 하는 사람은 누구나 열정과 에너지를 그것에 쏟아붓는다.
자신이 진정으로 하고 싶은 일을 찾아 하는 것, 그것이 가장 중요한 일이다.

- 노만 빈센트 필 -



1순위 친절형 상세 해석

흥미있는 것

모임에서 사람들과 이야기하기, 사람들에게 자신의 재능이나 물질적인 것들을 베풀기, 심리 관련 공부하기, 사람들에게 정보 제공하기, 교육하기, 상담하기, SNS로 사람들과 소통하기

잘할 수 있는 일

- 어려운 사람들을 돕고 누군가를 가르치고 도와주는 일
- 사람들의 이야기를 경청하며 공감하고 다양한 정서를 교류하는 일
- 혼자보다 여럿이 함께 협업해서 진행하는 일

2순위 평화형 상세 해석

흥미있는 것

사회공헌 활동, 의미 있는 행사를 기획하기, 혼자 멍때리기, 폭넓은 관점으로 생각하기, 여러 정보를 통합하기, 느긋하게 일하기, 한 가지 일을 더 고도화하기, 모든 것들이 제 자리에 있는 상태라는 느낌

잘할 수 있는 일

- 사람들의 문제를 잘 경청하고 갈등을 중재하며 상담해 주는 일
- 다양한 사람들의 관점을 수용하여 결과물을 만드는 일
- 하나의 일을 오랜 시간 끈기 있게 수행해 결과물을 완성하는 일

6. 유형별 선호 직무

유형별 선호 직무와 역량을 발휘할 수 있을 직무는?

많은 기업이 직무 중심, 역량 중심의 채용으로 바뀌고 있습니다. 이는 단순히 스펙을 넘어선 지원한 직무에 적합한 역량과 실무 경험을 갖춘 인재를 채용하겠다는 것입니다. 그러므로 회사 중심이 아닌 직무 중심으로 진로를 찾아야 내가 관심이 있는 직무에 대해 장기적인 관점에서 일관되고 체계적인 준비와 그에 따른 경쟁력을 갖추 수 있습니다.

다음 내용은 해당 유형의 인재들이 선호하고, 또 역량을 잘 발휘할 수 있을 만한 직무를 1/2순위로 정리하였습니다. 다만 그것은 한 가지 유형에만 해당하지는 않습니다. 1/2순위의 유형이 선호하는 직무는 겹칠 수 있으며 겹치는 것들에 별도의 표기를 해놓음으로 탐색 범위를 좁힐 수 있습니다.



1순위 친절형 선호 직무

홍보·광고, 마케팅, 인사·조직·노무, 종교, 외교, 언론, 여론조사, 금융영업, 자산운용, 보험영업·계약, 언어·통역, 초·중·고 교육·연구, 평생교육 운영, 직업교육, 보건·의료, 사회복지, 직업상담 서비스, 청소년인지도, 심리상담, 보육, 문화콘텐츠 기획·마케팅, 일반·해외 영업, 부동산 중개, 상품 중개·경매, 고객 서비스, 이·미용 서비스, 결혼 서비스, 항공 서비스, 여행 서비스, 컨벤션, 스포츠마케팅, 식음료 조리·서비스, 통신서비스, 주거 서비스, 반려동물 관련

2순위 평화형 선호 직무

일반사무, 재무·회계, 종교, 법률, 외교, 운전, 생산관리, 품질관리, 평생교육 운영, 보건·의료, 사회복지, 청소년인지도, 심리상담, 보육, 고객 서비스, 이·미용 서비스, 여행 서비스, 숙박 서비스, 컨벤션, 기계조립·관리, 자동차 설계·제작·정비, 조선업, 항공기 설계·제작·정비, 화학제품 연구개발, 의약품, 전기·전자, 정보보호, 통신서비스, 식품 가공·저장·유통, 출판, 인쇄, 공예, 수질·대기 관리, 환경보건 관리, 작물 재배·종자생산, 화훼장식, 축산자원개발, 산림관리, 수산자원 관리, 환경·에너지, 반려동물 관련, 금속세공, 인테리어

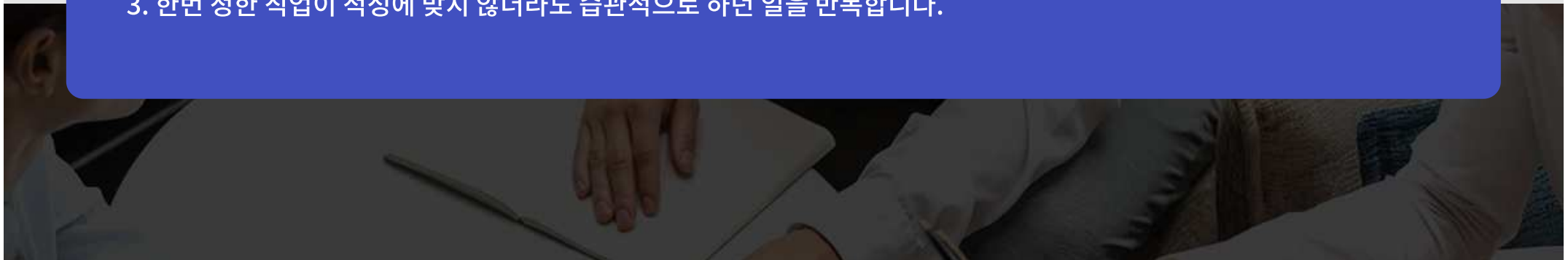
7. 진로를 탐색/준비하는 과정에서 당면할 수 있는 문제

1순위 친절형

1. 타인을 지나치게 의존하거나 의식하여 자신이 정말 좋아하는 일이 무엇인지 알지 못합니다.
2. 자신이 좋아하는 사람들(가족, 친구, 지인)이 인정해 줄 것 같은 진로나 직업에 더 많은 관심을 가집니다.
3. 자신이 잘할 수 없을 것 같다는 불안감으로 자신 있게 직업을 선택하지 못합니다.

2순위 평화형

1. 진로를 결정하는 과정에서 수동적, 소극적, 의존적, 게으른 모습 등으로 자신의 진로에 대한 정보 탐색을 적극적이고 계획 있게 하지 않습니다.
2. 자신이 정확히 어떤 일에 흥미가 있는지, 무엇을 잘하는지에 대한 욕구를 파악하지 못합니다.
3. 한번 정한 직업이 적성에 맞지 않더라도 습관적으로 하던 일을 반복합니다.



8. 진로 성장 질문

1순위 친절형

1. 타인의 응원과 지지가 아닌 내가 나를 칭찬하고 인정해 보는 것은 어떨까요?
2. 사람들과 함께하는 시간을 줄이고, 혼자만의 시간을 가지며, 내가 정말 하고 싶은 일, 행복해질 수 있는 직업에 대해 생각해 보는 것은 어떨까요?
3. 사려 깊고 배려심 있게 말하느라 '정말 하고 싶은 말', '꼭 해야 하는 말'을 하지 못한다면 추후 어떤 결과가 올까요?

2순위 평화형

1. 당신은 어떨 때 해야 할 일을 미루나요? 이것을 해결하기 위해서 어떤 조건이 필요할까요?
2. 당신이 원하는 것은 뒤로하고, 타인의 선택이나 원하는 것을 했을 때 결과가 어땠나요? 그것을 통해 얻은 것은 무엇일까요?
3. 지금의 진로 선택이 나의 평생 직업이 된다면 지금 당장 시도할 수 있는 건 무엇일까요?

